



Kommunledningsförvaltningen
Stina Bergman
HR-Partner

stina.bergman@enkoping.se

Svar på ledamotsinitiativ: Fördjupade bakgrundskontroller inom utbildningsförvaltningen

Utbildningsförvaltningen delar uppfattningen att barns och elevers trygghet är en grundläggande utgångspunkt för all verksamhet. Förvaltningen tillämpar med stöd av skollagen obligatorisk registerkontroll inför anställning.

Under 2026 har regelverket om registerkontroller dessutom förändrats i flera avseenden, dels genom nya möjligheter till registerkontroll inför vissa anställningar i kommunal verksamhet som trädde i kraft den 1 mars 2026, dels genom ändringar i skollagens bestämmelser om obligatorisk registerkontroll som trädde i kraft den 15 juli 2026.

Förvaltningen tillämpar gällande lagstiftning och anpassar sina rutiner utifrån de nya bestämmelserna. Parallellt pågår ett kommunövergripande arbete med att ta fram kommunövergripande regler för registerkontroll utifrån ny lagstiftning. Förslaget om regler för registerkontroll är för närvarande ute på remiss och syftar till att tydliggöra kommunens gemensamma tillämpning och rutiner på området.

Mot denna bakgrund lämnas följande svar på initiativets yrkanden.

Att alltid och utan undantag begära utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning i alla elevnära tjänster

För arbete inom skolväsendet och annan verksamhet som omfattas av skollagens bestämmelser finns sedan tidigare krav på obligatorisk registerkontroll inför anställning, uppdrag eller annat deltagande i verksamheten. Den 15 juli 2026 utvidgades den obligatoriska

registerkontrollen för skolväsendet. Registerutdraget omfattar numera, utöver vissa uppgifter ur belastningsregistret, även vissa uppgifter ur misstankeregistret. Samtidigt utökades antalet brott som omfattas av kontrollen.

Även kraven på registerutdragets aktualitet har skärpts. Ett registerutdrag som visas upp får inte vara äldre än sex månader, jämfört med tidigare ett år. Tidsgränsen för när en person kan anställas, anlitas eller tas emot på nytt hos samma arbetsgivare utan att visa upp ett nytt registerutdrag har också sänkts från ett år till sex månader. Från och med den 15 juli 2026 omfattas även kommunal vuxenutbildning av den obligatoriska registerkontrollen.

Utöver skollagens bestämmelser infördes den 1 mars 2026 nya möjligheter för kommuner att genomföra registerkontroller inför vissa anställningar inom kommunal verksamhet. Kommunen arbetar med att anpassa kommunövergripande regler och rutiner till den nya lagstiftningen. Som framgår ovan är även förslag till kommunövergripande regler för registerkontroll för närvarande ute på remiss.

Utbildningsförvaltningen tillämpar såväl skollagens obligatoriska krav på registerkontroll som övriga tillämpliga bestämmelser på området. Förvaltningen följer utvecklingen av regelverket och anpassar vid behov rutiner och arbetssätt utifrån förändringar i lagstiftningen och kommunens övergripande regler.

Att stärka samverkan med andra kommuner för att utbyta relevant information om personal som söker anställning

Utbildningsförvaltningen ser positivt på samverkan mellan kommuner i frågor som rör trygghet och säkerhet. Samverkan och informationsutbyte behöver samtidigt ske inom ramen för gällande lagstiftning. Hantering och utlämnande av personuppgifter och uppgifter om enskilda behöver därför alltid bedömas utifrån bestämmelserna i bland annat offentlighets- och sekretesslagstiftningen samt dataskyddsförordningen (GDPR).

Förvaltningen arbetar även fortsättningsvis, i enlighet med kommunens rekryteringsrutiner, med strukturerad referenstagning och andra etablerade rekryteringsåtgärder som en del i bedömningen av kandidaters lämplighet för aktuella uppdrag.

Att införa regelbundna bakgrundskontroller under pågående anställning

Nuvarande lagstiftning reglerar registerkontroller främst vid anställning, uppdrag eller deltagande i verksamheten. Frågan om möjligheterna till uppföljande bakgrundskontroller under pågående anställning är föremål för den statliga utredningen *Ett ändamålsenligt regelverk för bakgrundskontroller* (Dir. 2025:83). Utredningen ska bland annat lämna förslag på ett proportionerligt och rättssäkert regelverk för sådana kontroller och ska redovisa sitt uppdrag senast den 11 mars 2027.

Kommunen följer utvecklingen och kommer vid behov att anpassa lokala regler och rutiner utifrån kommande lagstiftning och nationella ställningstaganden. Eventuella framtida kontroller behöver utformas med hänsyn till såväl verksamhetens säkerhetsbehov som skyddet för den personliga integriteten.

Att säkerställa att avtal med privata utförare innehåller krav på motsvarande fördjupade bakgrundskontroller

Bestämmelserna om obligatorisk registerkontroll enligt skollagen gäller oavsett om verksamheten bedrivs av en kommunal eller enskild huvudman, under förutsättning att verksamheten och personen omfattas av bestämmelserna. De aktörer som omfattas av regelverket är skyldiga att följa kraven på registerkontroll.